

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Ai sensi del combinato disposto dell'art. 5 del vigente Regolamento di contabilità e dell'art. 183 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 e s.m.:

- Viene dato **visto favorevole di regolarità contabile** attestante la copertura finanziaria sul Cap. 600/Conto P.F. 1.01.01.01000/Missione 09/Programma 05 (retribuzione), Cap. 601/Conto P.F. 1.01.02.01.000/Missione 09/Programma 05 (contributi) e Cap. 602/Conto P.F. 1.02.01.01.000/Missione 09/Programma 05 (IRAP) del Bilancio dell'esercizio corrente e successivi;
- Fa difetto il visto di regolarità contabile in quanto la presente determinazione non comporta alcuna spesa;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
- f.to rag. Maria Rosanna Frioli -

Tione di Trento, lì 13.04.2022

VISTO: per presa visione
IL PRESIDENTE
- f.to Giorgio Marchetti -



**Consorzio dei Comuni del B.I.M.
SARCA MINCIO GARDA**
Provincia di Trento
Viale Dante, 46
38079 Tione di Trento (TN)
☎ 0465 321210
www.bimsarca.tn.it
info@bimsarca.tn.it - bim.sarca@legalmail.it (PEC)
C.F. 86001170223



DETERMINAZIONE N. 46 DD. 13.04.2022 DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO SEGRETERIA

OGGETTO: Progetto europeo IMPETUS (Horizon 2020) - Selezione pubblica per titoli e colloquio per la formazione di una graduatoria per assunzione a tempo determinato della figura di Funzionario Tecnico-Amministrativo, Cat. D, livello base quale "Project Manager", responsabile del progetto. Approvazione verbali, graduatoria finale e nomina del vincitore.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO SEGRETERIA

Premesso che:

Con deliberazione del Consiglio Direttivo n. 42 dd. 29.07.2021, esecutiva, questo Ente ha aderito in via preliminare, con Eurac Research di Bolzano, che ha coordinato la fase di candidatura a livello regionale, al progetto europeo "IMPETUS" - DYNAMIC INFORMATION MANAGEMENT APPROACH FOR THE IMPLEMENTATION OF CLIMATE RESILIENT ADAPTATION PACKAGES IN EUROPEAN REGIONS finanziato dalla Commissione Europea;

Tale progetto rientra nel più ampio bando di ricerca ed innovazione denominato "Horizon 2020", programma quadro istituito dalla Commissione UE per il finanziamento, la promozione ed il sostegno di iniziative sul territorio europeo finalizzate allo sviluppo tecnologico e ricerca finanziaria (framework programmes for research and technological development) con accento sull'innovazione, sollecitando la crescita economica e fornendo soluzioni concrete agli utenti finali, siano essi agenzie governative o soggetti privati;

Il progetto IMPETUS coinvolge 32 soggetti partecipanti di 7 distinte regioni biogeografiche dell'UE (continentale, costiera, mediterranea, atlantica, artica, boreale, montuosa) con l'obiettivo di considerare tutti i sistemi climatici in Europa rappresentando le presenti e future minacce climatiche;

Il Consorzio BIM Sarca Mincio Garda - il cui ambito territoriale si sviluppa lungo tutto il corso del fiume Sarca dalla sorgente alla foce (dall'Adamello al lago di Garda) - anche quale ente Capofila dell'Accordo di Programma "Parco Fluviale della Sarca" (tra Provincia Autonoma di Trento, Comunità di Valle, Comuni del territorio e BIM) e MAB Unesco Alpi Ledrensi e Giudicaria, preso atto delle finalità del progetto IMPETUS, rivolto in particolare allo studio del territorio (ambito climatico) della Valle dei Laghi, ha ritenuto di aderire al bando europeo unitamente agli altri partner regionali (Eurac Research Bolzano, Cantina Toblino, MobyGIS Trento, affiancati da altri soggetti, istituzionali e non (es. Provincia di Trento, aziende agricole, cantine, concessionari idroelettrici, associazione Biodistretto Valle Laghi, ITAS, ecc.), interessati direttamente o indirettamente ai risultati attesi;

L'ente designato quale capofila del progetto IMPETUS a livello europeo è EURECAT, ente di ricerca universitaria con sede Barcellona (Spagna);

La durata del progetto è pari a 48 mesi decorrenti dalla data di avvio (01.10.2021);

Le attività previste per il gruppo di lavoro "Area Alpina – Trentino Alto Adige" sono sinteticamente le seguenti:

- Sviluppare un pacchetto di innovazione multi-settoriale e multi-sistemico per la regione montana armonizzando le soluzioni esistenti o i progetti e le iniziative precedenti ed attualmente in corso;
- Valutare la vulnerabilità al cambio climatico dei seguenti settori: acqua, agricoltura/produzione di cibo, produzione di energia rinnovabile biodiversità;
- Integrare le analisi dei rischi sistemici e gli approcci attuali di gestione del rischio con approcci innovativi, partecipativi e basati sulla comunicazione (es. co-creazione, co-disegno etc.) per assicurare l'adozione e la sostenibilità delle soluzioni proposte anche dopo la fine del progetto;
- Costruire una base dati, servizi e prodotti per affrontare il cambio climatico mettendoli a disposizione dei diversi livelli di governo del territorio e dell'economia (i.e. sistemi di allerta, analisi di immagini satellitari, previsioni stagionali, proiezioni climatiche, prodotti assicurativi, previsioni stagionali, proiezioni climatiche, etc.);
- Promuovere l'uso del patrimonio culturale immateriale e materiale del territorio per sollecitare la responsabilità della società e promuovere percorsi di adattamento co-creati;

Con nota pervenuta in data 03.05.2021 al prot. n. 1687 Eurac Research ha comunicato l'ammissione a finanziamento da parte della Commissione EU del progetto IMPETUS per un importo complessivo di €. 14.872.468,13.= con un budget dedicato al territorio del Trentino Alto-Adige di €. 1.366.747,50.= ed in particolare al Consorzio BIM Sarca Mincio Garda di €. 163.625,00.=;

Con deliberazione del Consiglio Direttivo n. 49 dd. 10.09.2021 si è quindi proceduto all'adesione definitiva al "Progetto IMPETUS" con autorizzazione al Presidente per la sottoscrizione dei documenti previsti e precisando che le attività previste - riguardanti in particolare il territorio della Valle dei Laghi - saranno attuate tramite il Parco Fluviale della Sarca grazie alle conoscenze ed ai rapporti istituzionali già acquisiti in tale ambito, demandando al Coordinatore ed allo Staff PFS/MAB la gestione

ed il supporto per il buon esito dell'iniziativa, per cui è prevista l'assunzione di personale qualificato, da profilare con Eurac Research;

Per la realizzazione delle attività previste a carico di questo Ente nell'ambito del progetto IMPETUS, a supporto dello Staff PFS/MAB, è stata decisa l'assunzione di uno o più figure professionali – nei limiti delle risorse finanziate dall'UE - con la qualifica adeguata e con i requisiti indicati da Eurac Research;

Ciò premesso;

Richiamata la deliberazione del Consiglio Direttivo n. 07 dd. 01.02.2022, esecutiva, avente ad oggetto l'atto di indirizzo per procedere all'assunzione a tempo determinato di una figura altamente qualificata ed esperta nei temi proposti ed in gestione/rendicontazione dei bandi europei a supporto dello staff PFS/MAB e dell'Ente, quale referente e responsabile del progetto stesso, come da indicazioni di Eurac Research, coordinatore locale, che ha fornito a tal fine la profilazione professionale necessaria in cui è stato disposto quanto segue:

1. Di assumere il presente provvedimento quale atto di indirizzo per l'assunzione a tempo determinato, con autorizzazione al Segretario consorziale per l'espletamento di apposita selezione pubblica per titoli e colloquio, anche per la verifica della conoscenza della lingua inglese, della figura di responsabile/referente del progetto europeo IMPETUS (Project Manager) nei termini seguenti:

- assunzione a tempo determinato, da subito e per l'intera durata del progetto (circa 42 mesi, da aprile 2022 a settembre 2025), a tempo parziale (18 ore settimanali), di una figura professionale altamente qualificata cui attribuire le funzioni di responsabile/referente del progetto IMPETUS (Project Manager) da inquadrare come Funzionario Tecnico - Amministrativo Cat. D, livello base ai sensi del CCPL Comparto Autonomie Locali Area non dirigenziale ed a cui attribuire la P.O. con una retribuzione di risultato di €. 10.000,00.= annui lordi lordi, compresa tredicesima (per tempo pieno a 36 ore e quindi da riconoscere in proporzione alle 18 ore settimanali);

- importo massimo autorizzato per tale assunzione, quantificato presuntivamente con la Responsabile del Servizio Finanziario e Personale per detta qualifica (Cat. Dbase) in c.ca € 110.000,00.= per i 42 mesi previsti a 18 ore settimanali, prevede anche l'assegnazione di una posizione organizzativa (P.O.) ai sensi degli artt. 150-151 CCPL sopra richiamato, con un importo massimo da riconoscere di €. 10.000,00.= annui lordi, compresa tredicesima (in proporzione alle 18 ore settimanali).

2. Di rinviare a successiva valutazione, anche con il contributo del Project Manager di cui sopra, l'eventuale necessità di un'ulteriore figura tecnica/esecutiva (Project Assistant) che potrà essere assunta subordinatamente alla verifica delle risorse ancora disponibili su detto finanziamento o altro finanziamento, previa decisione dell'Ente capofila.

Richiamata altresì la successiva determinazione S.S. n. 10 dd. 18.02.2022 avente ad oggetto l'indizione di una selezione pubblica per titoli e colloquio per la formazione di una graduatoria per assunzione a tempo determinato della figura di Funzionario Tecnico-Amministrativo, Cat. D, livello base quale "Project Manager", responsabile del progetto;

Visto l'avviso di selezione, con i relativi requisiti per l'ammissione, pubblicato in data 22.02.2022 prot. n. 525 con scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione entro le ore 12.00 del 14.03.2022;

Dato atto che entro tale data sono pervenute n. 08 domande;

Ricordato che l'avviso di selezione, ai fini della verifica dei requisiti per l'ammissione, prevedeva quanto segue:

"Per la valutazione dei candidati sarà nominata ai sensi del vigente ROPD un'apposita Commissione giudicatrice composta dal Segretario (Presidente) e da almeno due esperti in materia di progettazione e gestione di bandi UE e della conoscenza del territorio/ambito di progetto (Parco Fluviale Sarca) con qualifica almeno pari o equiparabile a quella del posto oggetto di selezione. Sarà altresì designato un segretario della Commissione";

Con deliberazione del Consiglio Direttivo n. 34 dd. 14.03.2022, esecutiva, è stata nominata la Commissione giudicatrice della selezione di quo che ha provveduto, nella 1ª riunione dd. 28.03.2022, all'esame delle domande pervenute ed alla verifica dei requisiti ai fini dell'ammissione;

Nella successiva 2ª riunione dd. 31.03.2022 la Commissione giudicatrice ha provveduto alla valutazione dei CV/titoli delle domande in regola con i requisiti di partecipazione ai fini dell'ammissione alla prova orale come da avviso di selezione che prevedeva quanto segue:

"La valutazione dei candidati avverrà per titoli e prova orale (colloquio). La Commissione esaminatrice procederà, prima della prova orale (colloquio) alla valutazione dei curriculum vitae (titoli) assegnando un punteggio max pari a 10 punti, sulla base dei seguenti criteri:

a) qualificazione culturale e professionale: da 0 a un massimo di punti 5

b) esperienze già maturate nel settore di attività di riferimento, da 0 a un massimo di punti 5

Solo i candidati che avranno ottenuto una valutazione del curriculum vitae di almeno 8 punti saranno convocati per il successivo colloquio per la verifica delle competenze pratiche e teoriche richieste, compresa la lingua inglese:

c) colloquio: max 10 punti";

Con successiva determinazione S.S. n. 36 dd. 31.03.2022, preso atto dei verbali n. 1 e n. 2 della Commissione giudicatrice di cui sopra, si è quindi proceduto all'ammissione dei candidati in possesso dei requisiti richiesti come segue:

Candidati ammessi alla prova orale/colloquio, sulla base delle domande e dei relativi curriculum vitae:

- 1) TARDIVO ALESSIO
- 2) BETTA ALESSANDRO
- 3) FILIPPI PAOLA
- 4) ROBBIATI GIORGIA
- 5) FRIGERIO FAUSTO

Candidati non ammessi in quanto non risultati in possesso dei requisiti richiesti:

- 1) LIBARDI STEFANO per assenza esperienza nell'ambito richiesto, conoscenza lingua inglese non livello C1
- 2) CESARO CHIARA per esperienza maturata non attinente e assenza patente guida cat. B
- 3) CAMPIDELLI NOEMI per esperienza maturata non attinente e non triennale

In seguito alla prova orale tenutasi in data 12.04.2022 come da comunicazioni trasmesse ai candidati di cui sopra, la Commissione ha provveduto alla stesura della graduatoria finale dando atto della mancata presentazione al colloquio di uno dei candidati ammessi, ossia FRIGERIO FAUSTO;

Visti pertanto gli atti della Commissione medesima, precisamente i verbali:

- n. 01 del 28.03.2022: Insediamento Commissione, accertamento regolare pubblicazione avviso di selezione, presa in carico atti, verifica requisiti per ammissione, determinazione criteri e calendario prova d'esame (colloquio);

- n. 02 del 31.03.2022: Valutazione CV/titoli ai fini dell'ammissione alla prova orale/colloquio dei candidati in possesso dei requisiti;

- n. 03 del 12.04.2022: Svolgimento prova orale (colloquio con accertamento dei requisiti richiesti e dichiarati nella domanda) e redazione graduatoria finale;

Preso atto, dall'esame dei verbali di cui sopra, che la Commissione giudicatrice ha svolto correttamente il compito assegnato, concludendo la procedura selettiva e stilando la graduatoria finale di merito come di seguito riportata:

	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO Curriculum vitae/titoli	PUNTEGGIO PROVA ORALE	CONOSCENZA LINGUA INGLESE	PUNTEGGIO COMPLESSIVO	IDONEITA'
1	ROBBIATI	GIORGIA	9/10	10/10	POSITIVO	19/20	SI
2	BETTA	ALESSANDRO	10/10	8/10	POSITIVO	18/20	SI
3	TARDIVO	ALESSIO	9/10	5/10	POSITIVO	14/20	NO
4	FILIPPI	PAOLA	9/10	4/10	POSITIVO	13/20	NO

Atteso che dei candidati che hanno sostenuto la prova orale (colloquio) - tutti gli ammessi tranne Frigerio Fausto – ossia 4 su 5, hanno ottenuto l'idoneità (punteggio finale almeno pari a 16/20) i seguenti:

	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO FINALE	LINGUA INGLESE
1	ROBBIATI	GIORGIA	19/20	SI
2	BETTA	ALESSANDRO	18/20	SI

Ritenuti i verbali sopra richiamati meritevoli di approvazione non avendo riscontrato alcun vizio di legittimità;

Richiamato il vigente Regolamento Organico del Personale Dipendente (ROPD);

Visto il vigente CCPL per il comparto dell'Area non Dirigenziale - Autonomie Locali;

Visto il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2;

Visti il vigente Statuto consorziale ed il vigente Regolamento di contabilità;

Visto il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per l'esercizio 2022/2024 approvato dal Consiglio Direttivo con deliberazione n. 79 dd. 30.12.2021, esecutiva, con cui sono stati attribuiti i compiti e le responsabilità alle varie strutture in materia di gestione dell'attività del Consorzio B.I.M. ed individuati gli atti amministrativi devoluti alla competenza dei Responsabili dei Servizi;

Accertata la propria competenza ad assumere il presente provvedimento ai sensi del suddetto PEG;

Dato atto che nel bilancio 2022/2024 è prevista l'adeguata disponibilità per l'assunzione in oggetto, da effettuarsi entro il più breve termine possibile previa verifica della disponibilità della prima classificata ed eventualmente del secondo;

Considerato che l'assunzione a tempo determinato in oggetto è motivata dalla necessità di gestire, quale referente e responsabile, il progetto speciale della Commissione Europea IMPETUS (durata 48 mesi a decorrere dal 01.10.2021), per cui si ritengono sussistenti i presupposti di cui all'art. 37 del vigente CCPL per l'assunzione in parola;

Precisato che la spesa per l'assunzione della figura di cui sopra corrisponde al trattamento economico contrattuale relativo alla qualifica di Funzionario Tecnico Amministrativo - Cat. D, livello base, 1ª pos. retr. attualmente pari a:

Trattamento economico annuale

- stipendio tabellare annuo €. 17.508,00.=

- assegno annuo lordo €. 3.360,00.=

- indennità integrativa speciale €. 6.545,06.=

- assegno nucleo familiare se ed in quanto spettante, nella misura di legge;

- tredicesima mensilità;

- eventuali altri compensi o indennità previsti dalla normativa vigente (es. trasferte);

La retribuzione annua di cui sopra, **rapportata all'orario settimanale di 18 ore dell'assunzione in oggetto**, risulta la seguente:

- **stipendio tabellare annuo €. 8.754,00.=**

- **assegno annuo lordo €. 1.680,00.=**

- **indennità integrativa speciale €. 3.272,53.=**

- **assegno nucleo familiare se ed in quanto spettante, nella misura di legge;**

- **tredicesima mensilità in relazione alla durata/orario del rapporto di lavoro;**

- **eventuali altri compensi o indennità previsti dalla normativa vigente (es. trasferte);**

Lo stipendio e gli assegni suddetti saranno assoggettati alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali di legge.

Il rapporto di lavoro sarà regolato dalla disciplina normativa e contrattuale nel tempo vigente.

Ricordato che, come da citata deliberazione del Consiglio Direttivo n. 07 dd. 01.02.2022, al suddetto dipendente, quale responsabile/referente del progetto IMPETUS, sarà riconosciuta la Posizione Organizzativa (P.O.) ai sensi degli artt. 150 e 151 del vigente CCPL Comparto Autonomie Locali - Area non dirigenziale. In considerazione delle competenze, responsabilità ed autonomia gestionale assegnate, a tal fine è stata stabilita una retribuzione di posizione di €. 10.000,00.= lordi annui da corrispondere in tredici mensilità in proporzione all'orario di lavoro, per la durata dell'assunzione, demandando all'Ente capofila, ad avvenuta assunzione, la relativa graduazione ed inquadramento gestionale del ruolo;

Acquisita l'attestazione sulla copertura finanziaria della spesa resa dal Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 5 del citato Regolamento di contabilità;

DETERMINA

- Di approvare, per quanto esposto in premessa, i verbali della Commissione giudicatrice della selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato di un Funzionario Tecnico Amministrativo - Cat. D, livello base/Project Manager Progetto EU IMPETUS a 18 ore settimanali presso il Consorzio BIM Sarca Mincio Garda e precisamente:
 - n. 01 del 28.03.2022: Insediamento Commissione, accertamento regolare pubblicazione avviso di selezione, presa in carico atti, verifica requisiti per ammissione, determinazione criteri e calendario prova d'esame (colloquio);
 - n. 02 del 31.03.2022: Valutazione CV/titoli ai fini dell'ammissione alla prova orale/colloquio dei candidati in possesso dei requisiti;
 - n. 03 del 12.04.2022: Svolgimento prova selettiva (colloquio con accertamento dei requisiti richiesti e dichiarati nella domanda) e redazione graduatoria finale.
- Di approvare, altresì, la seguente graduatoria finale come stilata dalla Commissione giudicatrice:

	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO FINALE	LINGUA INGLESE
1	ROBBIATI	GIORGIA	19/20	SI
2	BETTA	ALESSANDRO	18/20	SI

- Di dare atto della **non idoneità**, in quanto il punteggio della prova orale e/o quello finale non sono risultati almeno pari al minimo richiesto rispettivamente di 8/10 e di 16/20 dei seguenti candidati:

	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO FINALE
3	TARDIVO	ALESSIO	14/20
4	FILIPPI	PAOLA	13/20

- Di procedere all'assunzione della vincitrice, dott.ssa ROBBIATI GIORGIA, nata a Rovereto (TN) il 23.04.1982 - C.F. RBBGRG82D63H612U previa verifica della disponibilità della stessa, autorizzando l'eventuale scorrimento della graduatoria.
- Di precisare che l'assunzione sarà a tempo determinato ai sensi dell'art. 37, comma 1, lett. d) del CCPL Comparto Autonomie Locali sottoscritto in data 01.10.2018 con durata fino alla scadenza del progetto (30 settembre 2025) e a tempo parziale a 18 ore settimanali a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto di lavoro (dal mese di aprile 2022, non appena acquisita la disponibilità della vincitrice) allegato in schema e che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, dando atto la dipendente ricoprirà il ruolo di Project Manager del progetto IMPETUS per quanto di competenza di questo Ente, come in premessa e nell'avviso di selezione precisato.
- Di dare comunicazione dell'esito della selezione, oltre che alla vincitrice con richiesta di disponibilità ad assumere servizio entro il più breve termine possibile, anche agli altri candidati che hanno partecipato alla prova orale, come da avviso.
- Di precisare che il trattamento economico previsto per l'assunzione in oggetto, Funzionario Tecnico Amministrativo Cat. D base, come in premessa indicato, è adeguatamente previsto agli appositi Cap. 600/Conto P.F. 1.01.01.01000/Missione 09/Programma 05 (retribuzione), Cap. 601/Conto P.F. 1.01.02.01.000/Missione 09/Programma 05 (contributi) e Cap. 602/Conto P.F. 1.02.01.01.000/Missione 09/Programma 05 (IRAP) del bilancio corrente e successivi.
- Di precisare, ai sensi dell'art. 4 della L.P.30.11.1992, n. 23 che avverso la presente determinazione sono ammessi:
 - ricorso gerarchico ai sensi dell'art. 183, c. 5 Codice degli Enti Locali Regione T.A.A., approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2;
 - ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104 entro 60 giorni;
 - ricorso straordinario al Presidente della Repubblica ex art. 8 del D.P.R. n. 1199 del 24.11.1971 entro 120 giorni, da parte di chiunque abbia un interesse concreto ed attuale.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO SEGRETERIA
- f.to dott.ssa Luisa Ferrazza -